

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров АО «ГНИВЦ»
Протокол № 43
от « 21 » марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ
ВНЕДРЕНЧЕСКИЙ ЦЕНТР (АО «ГНИВЦ»)
И ЕГО РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА
(Редакция 2)**

г. Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о ключевых показателях эффективности деятельности Акционерного общества «Главный научный инновационный внедренческий центр (АО «ГНИВЦ») и его руководящего состава» (далее – Положение) устанавливает порядок формирования и применения ключевых показателей эффективности деятельности АО «ГНИВЦ» (далее – Общество) с 1 января 2022 г.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения вознаграждения их руководящего состава, утвержденными Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.12.2021 г. № 3522-р, Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами Общества.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения Советом директоров Общества.

1.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также в личном кабинете Общества на межведомственном портале по управлению государственной собственностью в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (МВ-Портал) в течение пяти рабочих дней с даты его утверждения.

1.5. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено решением Совета директоров Общества.

1.6. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации или Устава АО «ГНИВЦ» отдельные статьи настоящего Положения вступают с ними в противоречие, Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Уставу АО «ГНИВЦ», а Положение подлежит изменению в установленном порядке.

1.7. Вопросы, не регламентированные настоящим Положением, регулируются законодательными и иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и локальными нормативными актами Общества.

2. ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

«Методические рекомендации» - Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения вознаграждения их руководящего состава, утвержденные Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р в редакции Распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.12.2021 г. № 3522-р.

«ключевой показатель эффективности» - показатель, связанный со стратегическими документами Российской Федерации, а также стратегическими документами АО «ГНИВЦ», на основании которого оценивается эффективность деятельности Общества в целях определения размера вознаграждения его руководящего состава;

«ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей» - показатели, характеризующие вклад Общества в достижение национальных целей и целей отраслевых документов стратегического планирования Российской Федерации в соответствии с отраслевой спецификой направлений деятельности организаций;

«национальные цели» - национальные цели, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

«отраслевые ключевые показатели эффективности» - показатели, характеризующие эффективность деятельности Общества в соответствующей отрасли, включающие в себя ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей, и специализированные ключевые показатели эффективности;

«показатели депремирования» - показатели, не являющиеся ключевыми показателями эффективности, превышение установленных пороговых значений которых снижает размер вознаграждения руководящего состава за достижение ключевых показателей эффективности;

«руководящий состав» - единоличный исполнительный орган АО «ГНИВЦ», а также иные должностные лица организации в соответствии с внутренними документами Общества;

«специализированные ключевые показатели эффективности» - показатели, характеризующие деятельность Общества в соответствии с ее отраслевой спецификой;

«финансово-экономические ключевые показатели эффективности» - показатели, характеризующие финансовую деятельность Общества;

«функциональный ключевой показатель эффективности» - индивидуальный показатель, характеризующий результат деятельности членов руководящего состава, включая реализацию отдельных значимых проектов;

«целевое значение ключевого показателя эффективности» - количественная характеристика показателя, определенная стратегией развития Общества, долгосрочной программой развития Общества, определенная в натуральном, процентном или денежном выражении.

3. ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

3.1. Перечень ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» – совокупность ключевых показателей эффективности Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности Общества и его руководящего состава.

3.2. Перечень ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» состоит из финансово-экономических и отраслевых ключевых показателей эффективности, совокупный вес которых составляет 100 процентов.

Общее количество ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» не должно

превышать 10.

Удельный вес каждого ключевого показателя эффективности АО «ГНИВЦ» должен составлять не менее 5 процентов.

3.3. Перечень ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» и порядок их расчета определяется в соответствии с Перечнем ключевых показателей эффективности организаций, действующих на конкурентном рынке, порядком их расчета и порядком установления целевого значения (Приложение № 2 к Методическим рекомендациям).

3.4. Состав, порядок расчета и целевые значения отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» утверждаются Советом директоров АО «ГНИВЦ» по согласованию с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике государственных корпораций, государственной компании и публично-правовых компаний, а также с Министерством экономического развития Российской Федерации в части ключевых показателей эффективности, направленных на достижение национальных целей.

3.5. В состав отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» включаются показатели, сформированные на основе национальных целей, Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, стратегии развития АО «ГНИВЦ», а также долгосрочной программы развития АО «ГНИВЦ», национальных проектов и государственных программ Российской Федерации и соответствующие указанным документам в части методики расчета показателей.

3.6. При необходимости учета региональной специфики в состав отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» включаются показатели, установленные стратегиями субъектов Российской Федерации, региональными проектами, государственными программами субъектов Российской Федерации, в том числе направленные на достижение общественно значимых результатов, улучшение качества жизни граждан и условий предпринимательской деятельности.

3.7. Советом директоров АО «ГНИВЦ» могут быть дополнительно установлены функциональные ключевые показатели эффективности, их состав, порядок расчета и целевые значения.

3.8. Советом директоров АО «ГНИВЦ» устанавливается минимальное значение ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, равное не менее чем 80 процентам их целевых значений, и предельное значение ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, равное не более чем 120 процентам их целевых значений, которые учитываются при рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу Общества, при этом фактически достигнутое значение ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности для оценки достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности принимает нулевое значение в случае, если оно ниже установленного минимального значения, и предельное значение - в случае, если оно выше установленного предельного значения.

3.9. Общее количество финансово-экономических ключевых показателей

эффективности АО «ГНИВЦ» может составлять не менее 2 и не более 5 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов.

Общее количество отраслевых ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ» может составлять не менее 2 и не более 5 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов.

3.10. Ключевые показатели эффективности АО «ГНИВЦ» могут быть установлены на краткосрочный (от 1 года до 3 лет), среднесрочный (от 3 лет до 5 лет) и долгосрочный (5 лет и более) периоды.

3.11. Советом директоров АО «ГНИВЦ» до истечения I квартала отчетного года в целях обеспечения мониторинга достижения ключевых показателей эффективности устанавливаются промежуточные целевые значения ключевых показателей эффективности на каждый квартал отчетного года (нарастающим итогом).

3.12. В качестве основы для расчета фактических значений финансово-экономических показателей эффективности, а также промежуточных значений финансово-экономических ключевых показателей эффективности используется бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за соответствующий период (1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год).

3.13. Отчетным периодом, за который производится расчет фактических значений ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ», является календарный год, для промежуточных ключевых показателей эффективности – 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев.

3.14. Не допускается корректировка целевых значений ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и показателей депремирования за прошедший и текущий календарные годы.

3.15. Целевые значения ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и показателей депремирования не могут быть указаны интервалом значений.

3.16. Порядок расчета и пороговые значения показателя депремирования, а также размер снижения вознаграждения руководящего состава Общества за превышение пороговых значений утверждаются Советом директоров АО «ГНИВЦ».

3.17. Показатель депремирования и функциональные ключевые показатели эффективности не влияют на совокупный вес ключевых показателей эффективности АО «ГНИВЦ».

3.18. При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу Общества учитываются:

- а) фактически достигнутые в отчетном году значения ключевых показателей эффективности Общества;
- б) причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности Общества от их установленных целевых значений;
- в) показатель депремирования руководящего состава Общества;
- г) фактически достигнутые в отчетном году значения функциональных ключевых показателей эффективности в случае достижения в отчетном году всех значений ключевых показателей эффективности.

4. ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

4.1. Расчет фактических значений ключевых показателей эффективности, промежуточных ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности производится в соответствии с порядком (методикой, подходом к определению, алгоритмом расчета), утвержденным Советом директоров Общества для каждого показателя с учетом требований п. 3.8. настоящего Положения.

4.2. Оценка достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), промежуточных ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ) производится на основе сравнения фактически достигнутых значений ключевых показателей эффективности за отчетный период с их плановыми значениями на тот же период по каждому из показателей отдельно, с учетом удельного веса по формуле:

Для ключевых показателей эффективности:

$$\text{Выполнение КПЭ}_i (\%) = \text{Вес КПЭ}_i \times \frac{\text{Фактическое значение КПЭ}_i}{\text{Плановое (целевое) значение КПЭ}_i} \times 100$$

Для функциональных ключевых показателей эффективности:

$$\text{Выполнение ФКПЭ}_i (\%) = \text{Вес ФКПЭ}_i \times \frac{\text{Фактическое значение ФКПЭ}_i}{\text{Плановое (целевое) значение ФКПЭ}_i} \times 100$$

4.3. Общий уровень выполнения ключевых показателей эффективности Обществом за отчетный год ($K_{КПЭ}$) определяется в % по формуле:

Для ключевых показателей эффективности:

$$K_{КПЭ} = \sum_{i=1}^n (\text{Выполнение КПЭ}_i \%)$$

Для функциональных ключевых показателей эффективности:

$$K_{ФКПЭ} = \sum_{i=1}^n (\text{Выполнение ФКПЭ}_i \%)$$

где i – 1,2,3... n-ый ключевой (функциональный) показатель эффективности Общества.

5. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ДОСТИЖЕНИИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

5.1. Общество размещает на МВ-портале в информационно-телекоммуникационной

сети «Интернет»:

а) сведения о составе, удельном весе, целевых значениях, промежуточных целевых значениях, порядке расчета и влиянии на вознаграждение руководящего состава ключевых показателей эффективности и показателей депремирования - в течение 7 дней со дня их утверждения Советом директоров АО «ГНИВЦ»;

б) сведения о фактически достигнутых по итогам отчетного квартала промежуточных значениях ключевых показателей эффективности, причинах отклонений фактически достигнутых значений в случае недостижения промежуточных целевых значений - ежеквартально, не позднее 25-го дня месяца, следующего за отчетным кварталом;

в) сведения о фактически достигнутых по итогам отчетного года значениях ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и показателей депремирования, причинах отклонений фактически достигнутых значений в случае недостижения целевых значений - ежегодно, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

5.2. Общество в установленные сроки обеспечивает формирование отчета об исполнении долгосрочной программы развития и о достижении ключевых показателей эффективности Общества в составе годового отчета Общества за соответствующий год, а также его направление в установленном порядке:

в Комитет по стратегии Совета директоров АО «ГНИВЦ»:

- для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций Совету директоров АО «ГНИВЦ» по вопросу утверждения фактически достигнутых значений ключевых показателей эффективности деятельности АО «ГНИВЦ и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ГНИВЦ» за соответствующий год;

- для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций Совету директоров АО «ГНИВЦ» по вопросу предварительного утверждения годового отчета.

в Совет директоров АО «ГНИВЦ»:

- для утверждения фактически достигнутых значений ключевых показателей эффективности деятельности АО «ГНИВЦ и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ГНИВЦ» за соответствующий год;

- для предварительного утверждения годового отчета;

общему собранию акционеров АО «ГНИВЦ»- для утверждения годового отчета.